

Муниципальный этап
областного конкурса

«ЛУЧШИЙ ПЕДАГОГ- НАСТАВНИК»

Новокузнецк, 2022

Отдел конкурсного движения

ул. Транспортная, 17, каб. 225

Малинина Илона Игоревна,

начальник отдела

8-950-260-54-72

Шабанова Екатерина Петровна,

методист отдела

8-996-415-99-73

Сайт ИПК: new.institutpk.ru

Сроки проведения и мероприятия конкурса

Прием документов –

**до 06.02.2022 г.
(включительно)**

Заочный тур конкурса –

07.02 – 04.03.2022 г.

Очный тур конкурса –

11.03.2022 г.

Участники конкурса

педагогические и руководящие работники образовательных организаций:

- общего образования,
 - дополнительного образования детей,
- достигшие высоких результатов в обучении и воспитании молодых специалистов

Номинации конкурса

- «Лучший педагог-наставник организаций начального, основного и среднего общего образования»
- «Лучший педагог-наставник организаций дополнительного образования детей»
- «Лучший педагог-наставник организаций общего дошкольного образования»
- «Лучший методист-наставник»

Заочный тур конкурса

Конкурсное испытание

«Описание системы работы педагога-наставника»

1. Текстовый документ, содержащий описание системы работы , **заверенный печатью и подписью руководителя ОО**
2. Приложения

Заочный тур конкурса

Конкурсное испытание

«Описание системы работы педагога-наставника»

Требования к оформлению:

- ✓ один документ
- ✓ объем до 15 стр. основного печатного текста (без приложений)
- ✓ формат – *.doc
- ✓ шрифт – Times New Roman
- ✓ размер шрифта – 14 кегль
- ✓ межстрочный интервал – 1,5

Критерии оценивания

□ НАЛИЧИЕ

- **диагностических материалов** для выявления профессиональных затруднений молодого специалиста;
- **методических рекомендаций** для организации работы наставника с молодым специалистом ;
- совместно разработанных с молодым специалистом **индивидуальных планов** его профессионального становления и развития;
- **совместно разработанных методических продуктов** педагогом-наставником и молодым специалистом (методические разработки, сценарии, дидактические материалы и др.)

Критерии оценивания



- использование **инновационных форм и методов работы** с молодым педагогом
- осуществление **мониторинга** периода профессиональной адаптации молодого специалиста в образовательной организации (промежуточные и/или итоговые результаты) и разработка рекомендации по дальнейшей работе

Критерии оценивания

- **результативность** профессиональной деятельности молодых специалистов на уровне ОО, муниципальном и региональном уровнях;
- **трансляция опыта наставничества** широкой общественности (публикации, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые занятия и т.д.)

Очный тур конкурса

Конкурсное испытание

«Презентация системы работы педагога-наставника»

- публичное выступление - презентация результатов профессиональной деятельности в качестве наставника молодых специалистов
- продолжительность выступления – **до 10 минут**

Критерии оценивания

- **актуальность идей**, их соответствие основным направлениям развития института наставничества
- демонстрация **позитивного опыта реализации** системы работы педагога-наставника
- **научная и методическая ценность** представленной системы работы
- умение **лаконично и системно** представить содержание выступления
- культура самопрезентации, культура представления информации

□ Анкета участника

□ в двух форматах: ***.doc** и ***.pdf**

□ Конкурсные материалы

до 06.02.2022 (включительно)
с пометкой в теме письма:
на конкурс «Лучший педагог-
наставник»_Номинация



okd.ipk@mail.com

Областной конкурс

- Участвуют победители и лауреаты муниципального этапа
 - ▣ возможно участие и других участников, доработавших свои конкурсные материалы в соответствии с рекомендациями экспертов
- Прием документов – **апрель 2022 г.**